2024年部门整体支出绩效目标表

填报单位：（盖章）湘潭医卫职业技术学院

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门名称 | 湘潭医卫职业技术学院 | | | | |
| 年度预算申请 （万元） | 资金总额：15093.5万元 | | | | |
| 按收入性质分： | | | 按支出性质分： | |
| 其中： 一般公共预算：7768.5万元 | | | 其中： 基本支出：7768.5万元 | |
| 政府性基金拨款： | | | 项目支出：7325万元 | |
| 纳入专户管理的非税收入拨款：7325万元 | | |  | |
| 其他资金： | | |  | |
| 部门职能  职责概述 | 湘潭医卫职业技术学院是面向全国招生的公办全日制医卫类高职院校。学校秉承“广德爱众、励能善医”的校训，坚持“立德树人、砺能就业、特色兴校”的办学理念，加强党的领导，坚持依法办学、民主治校，深化教育教学改革，推进产教融合校企（院）合，落实立德树人根本任务，提高人才培养质量，服务地方经济发展特别是医疗卫生事业发展，早日建成楚怡高水平高职学校。目前在校学生13700人；编委核定编制800人，在职在编教职工503人。 | | | | |
| 整体绩效目标 | 1.落实预决算和绩效信息公开。  2.坚持过“紧日子”总基调，勤俭办一切事业，预算安排尽力而为、量力而行，优化支出结构，加强“三公”经费管理，提高资金使用效益。 3.全面持续推进“双高”建设，按照双高校、高水平专业群分配的年度建设任务，全力推进临床医学专业群、护理专业群、康复治疗技术专业群建设。 4.加强专业建设。继续开展临床医学、助产等专业的人才培养模式改革。 紧紧围绕教学工作中心地位。 5.加强师资队伍建设。持续抓好师德师风建设，加强骨干名师、导师大师、高层人才培养，建立教师发展中心，提高教师教学能力和水平。  6.提升科研和服务能力。积极开展各级各类科研项目和科研成果申报培训、指导、申报推荐、申报组织、年度检查、结项（题）验收等工作；积极开展科普工作，大力开展各类社会培训，提升服务社会能力。 7.严抓教学常规管理，加强学生日常管理。开展好常规性教学督导和中心工作、重点工作专项督查，严肃课堂纪律与考试纪律，严格执行教学事故责任追究制度，全面推进AIC学生管理平台的使用。 8.抓好招生就业工作。圆满完成年度招生任务，到位率不低于97%。全面推进学生就业，承办医卫类专场招聘会，年终就业率达93%以上，留潭率达到25%以上。 9.改善教学环境，推进智慧化校园建设。开展安全教育，加强校园安全与安防建设，确保校园和谐平安稳定，推进信息化标杆校建设，高度重视网络安全工作。进一步优化育人环境。 | | | | |
| 部门整体支出  年度绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 指标值及单位 |
| 产出指标 | 数量指标 | 完成招生任务，完成实习就业工作，年终就业率93%以上，留潭就业率25%以上。 | | 100% |
| 完成全年的教学科研任务。 | | 100% |
| 完成招聘工作任务。 | | 100% |
| “三公经费”不高于上年水平。 | | 100% |
| 学生奖助资金按时足额到位。 | | 100% |
| 质量指标 | 专业验收、专业技能抽考和毕业设计抽查合格率。 | | 100% |
| 继续推进临床医学、助产等专业人才培养模式改革。 | | 100% |
| 成本指标 | 坚持过“紧日子”总基调，勤俭办一切事业，收支平衡。 | | 增收节支  收支平衡 |
| 时效指标 | 预决算公开,预算绩效公开。 | | 按时公开 |
| 政府采购执行率。 | | 100% |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 完成年度收入工作。 | | 100% |
| 提高资金使用效益。 | | 资金利用率100% |
| 社会效益指标 | 严抓教学管理，服务学生成长成才，服务地方经济发展特别是医疗卫生事业发展。 | | 完成 |
| 生态效益指标 | 推进智慧校园建设，构建和谐平安校园，全面提升育人环境。 | | 完成 |
| 可持续影响指标 | 落实立德树人根本任务，提高人才培养质量和办学效益，确保“双高”校建设工作成效。 | | 完成 |
| 社会公众或服务对象满意度 | 职工满意度95%以上，学生满意度95%以上。 | | ≧95% |
| 财政部门审核意见 | |  | | | |

填表人：谭金维 联系电话：13647320989 填报日期：2023.12.10 单位负责人签字：